



30.07.2024

Musterprofil

iTYPE Small



NT-Persönlichkeiten: Strategische Denker.

NT-Kernpersönlichkeiten



NTs im Arbeitsleben

NT-Kernpersönlichkeiten haben eine ausgeprägte Neigung zur Analyse, lieben theoretische Fragestellungen und tüfteln gern Lösungsmöglichkeiten und Ideen aus. Sie fühlen sich von routinierten Arbeitsaufgaben schnell gelangweilt und versuchen, solche Aufgaben zu vermeiden. Da sie ein starkes Bedürfnis nach Autonomie haben und hohe Maßstäbe an ihre Arbeitsergebnisse stellen, wollen sie stets gefordert werden.

NTs als Vorbild

NT-Vorbilder haben klare Visionen, die sie mit Selbstbewusstsein und Kompetenz verfolgen. Ihre Qualitätsansprüche sind hoch und ihre Strategien gut durchdacht. Ihre pragmatische Herangehensweise an Probleme und ihre Entschlossenheit machen sie zu starken Führungspersönlichkeiten. Der NT-Führungsstil ist dominant, zielorientiert und auf Effizienz bedacht.

NTs in der persönlichen Weiterentwicklung



NTs in herausfordernden Situationen



NTs ganz Privat



29 Sensing (S)

Wahrnehmung

(N) iNtuition 90

S

N

82 Thinking (T)

Entscheidung

(F) Feeling 16

T

F

Name: Musterprofil

TAN: abcdefg



Weitere Materialien sind auf unserer Website erhältlich.
Du suchst eher den Austausch und das Gespräch mit unseren Persönlichkeitsexpert*innen?
Unsere Coaches und Berater*innen sind jederzeit für Dich da.

www.itype.eu